Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования центр детского (юношеского) технического творчества Красногвардейского района Санкт-Петербурга «ОХТА»

ПРИНЯТО
на заседании общего
собрания трудового коллектива
ГБУ ДО ЦДЮТТ
Красногвардейского района
Санкт-Петербурга «Охта»

Протокол № 1

от « 31 » 08 2026г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор
ГБУ ДО ЦДЮТТ
Красногвардейского района
Санкт-Петербурга «Охта»

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
Сертификат: 00BB8A23BAFFD477E991 7DF5C3DBA4F4B5
Владелец: Иванова Наталья Леонидовна
Действителен: с 17.04.2026 до 11.07.2027
Иванова Н.Л.

Приказ № 390

от « 31 » 08 2026г.

ПРИНЯТО
на Совете
ГБУ ДО ЦДЮТТ
Красногвардейского района
Санкт-Петербурга «Охта»

Протокол № 230

от « 24 » 08 2026г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании трудового коллектива
Государственного бюджетного учреждения ддополнительного образования ццентра детского (юношеского) технического творчества Красногвардейского района Санкт-Петербурга «ОХТА»

СОГЛАСОВАНО:
с профсоюзным комитетом
Председатель профсоюзного
комитета Н.В. Ильвес

Санкт-Петербург

ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании трудового коллектива
Государственного бюджетного учреждения ддополнительного образования
ццентра детского (юношеского) технического творчества
Красногвардейского района Санкт-Петербурга
«ОХТА»

1. Общие положения

Настоящее положение разработано в соответствии со статьёй 26 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»», статьёй 57 Трудового Кодекса Российской Федерации, Уставом Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования центра детского (юношеского) технического творчества Красногвардейского района Санкт-Петербурга «ОХТА» (далее – ГБУ ДО ЦДЮТТ «Охта»).

Общее собрание трудового коллектива ГБУ ДО ЦДЮТТ «Охта» является один из органов самоуправления.

Общее собрание трудового коллектива возглавляет председатель, избираемый собранием. В состав Общего собрания трудового коллектива по должности входит директор, а также председатель первичной профсоюзной организации.

Решения общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий, и в соответствии с законодательством РФ, обязательны для исполнения всеми членами трудового коллектива. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.

Общее собрание трудового коллектива как постоянно действующий коллегиальный орган управления имеет бессрочный срок полномочий.

Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового положения.

2. Задачи общего собрания трудового коллектива

Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

Общее собрание трудового коллектива даёт право на самостоятельность Центра в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности, расширению коллегиальных демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Компетенции

К исключительным компетенциям общего собрания трудового коллектива ГБУ ДО ЦДЮТТ «Охта» относится:

– рассмотрение и обсуждение вопросов стратегии развития ГБУ ДО ЦДЮТТ «Охта»;

– разработка и принятие проекта новой редакции Устава, проектов изменений и дополнений в Устав;

– рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса;

– заслушивание публичных отчетов директор и коллегиальных органов управления ГБУ ДО ЦДЮТТ «Охта» по вопросам их деятельности;

– рассмотрение кандидатов из числа работников ГБУ ДО ЦДЮТТ «Охта» для представления к поощрению и награждению ведомственными наградами органов управления образованием, государственными наградами Российской Федерации;

– рассмотрение иных вопросов деятельности, вынесенных на рассмотрение директором, иными коллегиальными органами управления ГБУ ДО ЦДЮТТ «Охта».

4. Организация деятельности общего собрания трудового коллектива

4.1. В состав общего собрания трудового коллектива входят все работники ГБУ ДО ЦДЮТТ «Охта». С правом совещательного голоса в состав собрания трудового коллектива могут входить представители других органов самоуправления ГБУ ДО ЦДЮТТ «Охта».

4.2. Для ведения общего собрания трудового коллектива из его состава избирается председатель и секретарь.

4.3. Председатель общего собрания трудового коллектива:

– организует деятельность общего собрания трудового коллектива;

– информирует участников трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 7 дней до его проведения;

– организует подготовку и проведение общего собрания трудового коллектива;

– определяет повестку дня;

– контролирует выполнение решений общего собрания трудового коллектива.

4.4. Общее собрание трудового коллектива собирается по инициативе директора по мере необходимости. Общее собрание трудового коллектива может быть созвано по инициативе иных коллегиальных органов управления ГБУ ДО ЦДЮТТ «Охта».

4.5. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на его заседании присутствует не менее 50% и более от общего числа работников ГБУ ДО ЦДЮТТ «Охта».

4.6. Решения общего собрания трудового коллектива принимаются открытым голосованием от числа присутствующих членов общего собрания трудового коллектива и оформляются протоколом.

4.7. Решение собрания трудового коллектива обязательно к исполнению всеми членами трудового коллектива ГБУ ДО ЦДЮТТ «Охта».

5. Права общего собрания трудового коллектива

5.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право участвовать в управлении ГБУ ДО ЦДЮТТ «Охта»;

5.2. Каждый участник общего собрания трудового коллектива имеет право:

– вынести на обсуждение на общем собрании трудового коллектива вопрос, касающийся деятельности ГБУ ДО ЦДЮТТ «Охта», если его предложение поддержит не менее 1/2 членов общего собрания трудового коллектива.

– при несогласии с решением общего собрания трудового коллектива высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

6. Ответственность общего собрания трудового коллектива

Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

– за выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;

– соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.

7. Делопроизводство общего собрания трудового коллектива

7.1. Заседания общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом, который ведёт секретарь собрания.

7.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения общего собрания трудового коллектива;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации членов трудового коллектива;
- решение общего собрания трудового коллектива.

7.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания трудового коллектива.

7.4. Нумерация протоколов общего собрания трудового коллектива ведется от начала учебного года.

7.5. Книга протоколов общего собрания трудового коллектива нумеруется, скрепляется печатью и подписывается директором ГБУ ДО ЦДЮТТ «Охта».

7.6 Книга протоколов общего собрания трудового коллектива хранится в канцелярии ГБУ ДО ЦДЮТТ «Охта» и передается по акту (при смене директора, передаче в архив).